



## » Kako varno nadaljevati proizvodnjo?

Podjetja v trenutnih razmerah iščejo najbolj ustrezne načine, kako zaščititi svoje ljudi in hkrati poskrbeti, da bodo po zavezitvi epidemije poslovni tokovi vnovič stekli po utečenih poteh. Trboveljski Dewesoft, ki svoje izdelke prodaja v več kot 50 državah po vsem svetu, je delil svojo izkušnjo. Veliko so se naučili tudi iz izkušenj kitajskih kolegov iz njihovega podjetja Dewesoft China s predstavništvi v Pekingu, Xianu in Šanghaju. In kako ravnajo?

»V Dewesoftu smo veliko razmišljali o tem, ali bi bilo bolje v teh razmerah podjetje popolnoma ustaviti. Po analizi stanja smo ugotovili, da bo v takšnih razmerah potrebno delati še kar nekaj mesecev, zato smo po zgledu farmacevtske in vesoljske industrije procese dela organizirali na način, da bo v podjetju veliko bolj varno kot kjerkoli drugje,« pravi dr. Jure Knez, predsednik družbe Dewesoft.

Zaposleni v večini delajo na daljavo (od doma), prisotni v podjetju pa po novem delajo v dveh izmenah. Število ljudi v enem prostoru so namreč razpolovili. Sodelavci sedijo vsaj 3 metre stran drug od drugega, na menjavi izmene se ne srečujejo in se med seboj ne obiskujejo. Kjerkoli je mogoče, so uredili delovni proces z

eno osebo v prostoru. Opremo razkužujejo, preden jo posredujejo sodelavcu v uporabo. Kljub temu da verjamejo v dobro pripravljeno delovno okolje, so podali izjavo:

**»Vsak, ki se v službi ne počuti varno, naj ostane doma. Takšno stanje bo trajalo še nekaj časa. Govorite s svojimi vodji oddelkov in povejte, kdaj bi želeli biti doma in ko ste doma, če se želite vrniti na delo. V teh časih je zdravje zaposlenih in družin na prvem mestu,« je pojasnil Andrej Orožen, direktor Dewesofta.**

S tem želijo v Dewesoftu poudariti, da razumejo, da vsak na svoj način sprejema in se odziva na nastale razmere. Zavedajo se, da

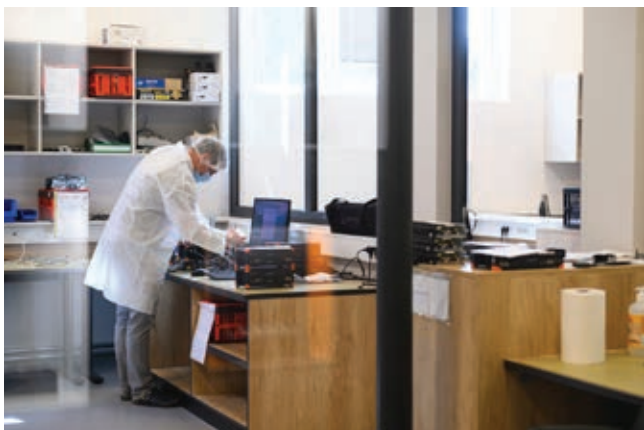
je v posebnih pogojih delo lahko izjemno stresno. Delo od doma je stresno zaradi same izolacije in otežene komunikacije. Izolirani sodelavci preživljajo dneve v pomanjkanju komunikacije, kar lahko vodi v stres in psihične težave. Predvsem pri mladih opažajo, da je izolacija zanje prav posebej naporna.

Zaposleni, ki prihajajo na delo, pa se srečujejo z drugačnimi izzi- vi. Stiska jih, ko gredo od doma, v nevarni svet. Svet, ki nanje preži z virusom. Varno okolje v podjetju jim sicer pomaga, da ostajajo produktivni, ustvarjalni in koristni. Če pa se situacija spremeni ali če nekdo pomisli, da je ogrožen, mu omogočijo, da lahko življenje takoj prilagodi osebnim potrebam. Občutek varnosti in zaupanja je ključnega pomena.

»S sodelavci, ki delajo na daljavo, skušamo čim pogosteje komu- nicirati, uporabljamo vse sodobne komunikacijske poti, predvsem video konference,« opisuje Orožen.



Zaradi močnih povezav na Kitajskem, kjer deluje eno od njihovih 16 podjetij po svetu, so se namreč lahko še pravočasno opremili z zaščitnimi sredstvi. Uporabljajo maske, rokavice, halje, razkužila, razmeram so ustrezno priredili tudi celoten delovni proces. »Ob iz- bruhu virusa v Sloveniji smo ta pripravljena sredstva delili s civilno zaščito, bolnišnico, zdravstvenimi domovi in domom za ostarele, sedaj pa delamo na tem, da zagotovimo večje količine in sodeluje- mo s podjetji v regiji. Postopke, ki smo jih uvedli v podjetju, da se ljudje počutijo varne in da nam ter da drug drugemu zaupajo, smo pripravljene deliti z drugimi podjetji. V vsakem primeru smo pri- pravljene deliti izkušnje naših kolegov iz Kitajske in Italije, obenem pa se želimo učiti iz vsakodnevnih izkušenj v Sloveniji,« poudarja dr. Knez.



»Pazimo nase in ostajamo v varnem okolju. V čim večji meri bomo uporabili naše povezave, da nam pomagajo pri pridobitvi zaščitnih sredstev, s čimer bomo lahko po najboljših močeh pomagali medicinskemu osebju in drugim, ki se nesebično odzivajo na vsakodnevno službeno dolžnost.«

S postopki, ki jih sprejemajo, želijo kar najbolj zmanjšati možnost okužbe in obenem ublažiti stres, ki nas čaka pri ponovnem zagonu posla. »Zavedamo se, da ta stres še pride,« je jasen Orožen.

»Ali lahko oboje preprečimo? Ne. Oboje postaja dejstvo, lahko pa poskrbimo, da oboje kar najbolj omejimo. SREČNO!« so zapisali v Dewesoftu.



#### Pravila delovanja, ki jim dosledno sledijo v Dewesoftu:

1. Če se zjutraj zbudimo z znaki prehlada ali povišano tempera- turo, ostanemo doma in o tem obvestimo vodjo oddelka.
2. Telesna temperatura se meri na vstopu v podjetje ter potem vsake štiri ure. Meritev ponovimo vsaj trikrat. Meja za povi- šano telesno temperaturo je 37.5. V primeru vidnih znakov prehlada oz. povišane telesne temperature zaposleni odide domov, kjer se samoizolira, obvesti svojega zdravnika in ravna po njegovih navodilih.
3. Nosimo zaščitne maske, kape, halje. Zaščitne maske se menja- jo vsake štiri ure.
4. Držimo se razdalje 2 metra, tudi delovna mesta morajo imeti enako razdaljo.
5. Vsaj ob vsakem odmoru si umivamo roke, razkužujemo roke po umivanju in stikih s potencialno kontaminiranimi površinami, kašljamo in kihamo v rokav itd. Tu so natančna navodila za umivanje rok in drugih podrobnosti: <https://www.nijz.si/sl/preprecevanje-okuzbe-z-virusom-sars-cov-2019>.
6. Na vstopu v podjetje so na voljo maske. Na vsaki skupni točki kontakta (kljuka, pipe, tipka za izstop) so na voljo papirnati robčki. Kljuka odpremo oz. tipke pritisnemo s temi robčki in robčke odvržemo v pripadajočo kanto.
7. Vsaka stvar, ki prihaja od zunaj, mora v karanteno za en dan. Vsak paket se vidno označi, kdaj je bil nazadnje v stiku s potencialno okužbo od zunaj.
8. WC-školjke se razkužijo pred in po uporabi, za to so na voljo razkužila.
9. Rezervacija iz skladišča mora stati v skladišču en dan pred sestavo.
10. Na specifičnem delovnem mestu, kot je recimo sestavljanje ali kalibracija, je končni izdelek treba prebrisati z razkužilom, preden gre naprej. Če se izdelka ne da razkužiti, gre v karante- no za en dan.
11. Kdor prinese instrumente od doma, velja enako pravilo razku- ževanja oziroma karantene.

Na spodnjih slikah je jasno razvidno, kako te dni poteka delo v trboveljskem Dewesoftu.