

» Razvoj mora prinašati tretjino prihodkov podjetja

Miran Varga Cimosov inženirski duh in znanje meljeta naprej – le v drugačni, še boljši podobi. Avastar Automation želi namreč spisati novo poglavje orodjarstva in strojogradnje na slovenski obali.

Družba Avastar Automation velja za mlado podjetje, saj je bila ustanovljena marca letos, a bomo v njej srečali veliko znanih obrazov iz industrije, ki so v preteklosti delovali v Cimosu. Aljoša in Valentina Kovač sta namreč izkoristila priložnost in se odločila stopiti na orodjarsko pot. Od družbe Cimos sta odkupila del strojev in opreme njene orodjarne in strojogradnje. Njun cilj je razviti podjetje, usmerjeno v strojogradnjo prihodnosti ter avtomatizacijo proizvodnih procesov po konceptu Industrije 4.0. Zavedata se, da je naložba v opremo le del poslovne priložnosti, zato sta v podjetje pritegnila večino nekdanjih zaposlenih v omenjenem Cimosovem obratu. Danes lahko rečemo, da ima podjetje Avastar Automation izkušeno ekipo, ki premore ogromno referenc pri projektih in rešitvah v avtomobilski industriji. Omenjena panoga za podjetje predstavlja tudi ključno tržišče – vsaj v prvih letih, ko se želi Avastar Automation uveljaviti na trgu.

Odločen začetek

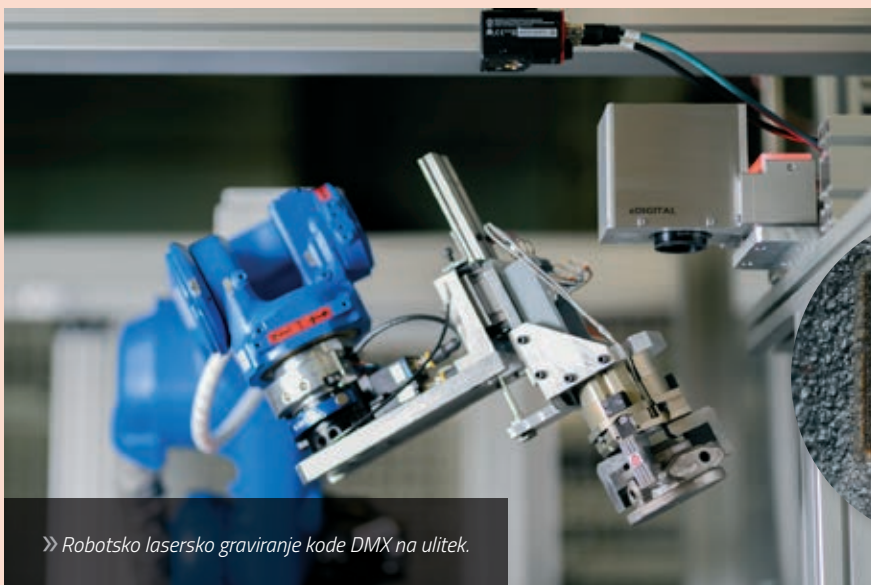
Podjetje je takoj po ustanovitvi začelo s poslovanjem »na polno«, saj je prevzelo več tekočih poslov, z njimi pa seveda tudi obveznost izvedbe. Sočasno pa podjetje že aktivno pridobiva nova naročila na trgu, za zdaj v Sloveniji. V poslovnem načrtu družbe pa so med ciljnim trgi še trgi Avstrije, Italije, Madžarske, Hrvaške, Srbije ter Bosne in Hercegovine, na njih se želi podjetje uveljaviti v prihodnjih petih letih.

Ključni izdelki in storitve podjetja Avastar Automation obsegajo razvoj rešitev za avtomatizirane proizvodne procese montaže, kontrol, transporta, označevanja, sledenja, mehanske obdelave, prešanja, varjenja, krivljenja ter nanašanja mas. Strokovnjaki v podjetju poskrbijo za načrtovanje in 3D-modeliranje ustreznih rešitev za omenjene procese, projektiranje in izdelavo priprav za ustrezne stroje, ki jih tudi izdelajo – skupaj z drugimi napravami in linijami, saj želijo strankam ponuditi tudi celovite rešitve na ključ.



» Timsko delo na skoraj dokončanem stroju.

Podjetje v letošnjem letu načrtuje okoli 2,3 milijona evrov prihodkov iz poslovanja, v prihodnjih letih pa 5- do 10-odstotno rast poslovanja. »Razvijati želimo napredne storitve in proizvode, s krepitvijo razvojnih in projektivnih kapacitet v smeri ponudb tehnoloških in procesnih rešitev na ključ, po katerih bodo pov-



» Robotsko lasersko graviranje kode DMX na ulitek.



» Koda DMX na ulitku za popolno sledljivost izdelka v procesu.

praševali kupci, ki bodo postavljali pametne tovarne prihodnosti,« pravi Aljoša Kovač, direktor in soustanovitelj podjetja.

Uspeti s stalnim razvojem – zaposlenih in rešitev

Recept za uspeh družba Avastar Automation vidi v enakomerni in kakovostni rasti ter razvoju ekipe zaposlenih. Vlaganje v usposobljenost zaposlenih je že danes ena od prednostnih nalog vodstva. »Do sodelavcev smo odprto in transparentno podjetje, ki konstantno krepi pozitivnega duha in s tem motivacijo. Razumemo, da smo posel ljudje,« dodaja Valentina Kovač.

Že sicer konkurenčno prednost uradno mladega podjetja predstavljajo bogate in hkrati neprecenljive izkušnje na trgu avtomobilske industrije. Te želijo v podjetju prenesti še na druga industrijska področja, načrtujejo namreč, da bodo v avtomobilski industriji že preverjene rešitve lahko učinkovito prenesli še na druga področja, ki jih bodisi še ne poznajo ali pa jih uporabljajo v znatno manjšem obsegu in kompleksnosti. »Ciljamo na projektiranje in implementacijo rešitev visoko učinkovitega procesnega nadzora, 100-odstotne sledljivosti vsakega posameznega izdelka, upravljanja in zagotavljanja kakovosti, načinov sistematičnega ukrepanja v primerih procesnih odstopanj in podobne rešitve,« pojasni Aljoša Kovač in nadaljuje: »V osnovi želimo postati predvsem razvojno podjetje. Danes delež razvoja v prihodkih podjetja obsega le dobro desetino, dolgoročno pa ga želimo povečati vsaj na tretjino. Imamo veliko ustrezne opreme in znanja, zato lahko strankam nudimo razvojne storitve na področju procesnih tehnologij avtomatizacije in robotizacije. Samostojno, deloma pa tudi v kooperaciji s partnerji, ponujamo virtualne

simulacije, izračune, optimizacije, 3D-koncepte ipd. Izdelujemo prototipne rešitve naprav in prototipne izdelke, predvsem iz kovinskih materialov.«

Fokus: preiščljeno in usmerjeno kadrovanje

Avastar Automation trenutno zaposluje 29 ljudi. V skladu z željami po razvoju in rasti podjetje načrtno pridobiva ustrezne kadre, saj gre za zelo zahteven in dolgoročen proces. »Deficit nekaterih ključnih profilov in znanj na trgu je očitno. Odločili smo se, da že v prvem letu poslovanja poskrbimo za kadrovanje in tudi podmladek. Talente iščemo že v srednješolskih in univerzitetnih klopih. Z lokalno izobraževalno institucijo smo podpisali pogodbo o štipendiranju dveh dijakov mehatronike. Slednje je le del aktivnosti izvajanja dolgoročnega načrta kadrovanja ključnih kompetenc in znanj. Prepričani smo, da je to prava pot, ki bi jo moralo ubrati vsako podobno podjetje, ki se s stagnacijo ne zadovolji,« meni Valentina Kovač.



» 100-odstotna kontrola kakovosti in 100-odstotna sledljivost.

» Konj za zagon

Logotip družbe Avastar Automation je stilizirana podoba konja. Zanj so se v podjetju, ki ga je ustanovila družina Kovač, odločili iz več razlogov, že na prvi pogled pa spominja na stroj. Strojegradno podjetje je podobo konja izbralo tudi zato, ker ta žival velja za simbol energičnosti, pridnosti ter modrosti. Šahovski konj, ki ima v šahovskih publikacijah podobno grafično oznako, pa je v angleškem jeziku označen za viteza, ta pa predstavlja pogum.