

## » JobFair: Inženirski kader zelo iskan med zaposlovalci

Na zaposlitvenem sejmu JobFair, ki ga že enajsto leto zaporedoma organizira študentsko združenje EESTEC LC Ljubljana in je letos potekal na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani, so zabeležili odličen obisk tako podjetij kot tudi študentov.

V štirih dneh se je predstavilo več kot 50 podjetij, študentje pa so jih imeli možnost spoznavati na različne načine – na stojnicah, preko »hitrih zmenkov«, opisov v brošuri in na različnih predavanjih. Sejem je bil namenjen vsem študentom elektrotehnike, računalništva in informatike ter študentom drugih tehničnih smeri, ki iščejo zaposlitev.



» Hitrih zmenkov se je udeležilo 70 študentov in 30 podjetij.

### Podjetja stojijo v vrsti za inženirje elektrotehnike

Letos je bilo zanimanje podjetij za udeležbo na zaposlitvenem sejmu rekordno. Zaradi stiske s prostorom se študentom žal niso mogla predstaviti vsa zainteresirana podjetja. Poleg 50 podjetij, ki so jih imeli priložnost spoznati obiskovalci sejma, je bilo v čakalni vrsti še dodatnih 20 zainteresiranih podjetij. To kaže na to, da je v Sloveniji ogromno zanimanje za inženirje, predvsem elektrotehni-



» Študentje so se lahko poleg spoznavanja podjetij udeležili še zanimivih predavanj in treninga mehkih veščin.

ke in informatike ter računalništva. Takšnega mnenja je tudi prof. dr. Roman Kamnik, prodekan za pedagoško dejavnost na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani: »V Sloveniji je veliko povpraševanje po inženirjih elektrotehnike, saj so inženirji elektrotehnike ključni za razvojne premike in za ustvarjanje dodane vrednosti v podjetjih. Dokaz za to je tudi množičen interes podjetij za sodelovanje na sejmu JobFair.«



» V štirih dneh se je na sejmu predstavilo več kot 50 podjetij.

### Pestro dogajanje

Študentje so imeli priložnost, da so se neposredno seznanili z delovanjem različnih podjetij s področja elektrotehnike in računalništva ter se pozanimali o možnosti štipendij, praks in zaposlitev. Organizirani so bili tudi hitri zmenki, ki se jih je udeležilo 70 študentov in 30 podjetij, preko katerih so lahko študentje prišli v neposredni stik s kadroviki in direktorji uspešnih podjetij. Pred zmenki pa se je lahko vsak udeležil tudi CV klinike in svetovalne delavnice, ki so jo skupaj z JobFair-om organizirali Karierni centri v Ljubljani, in se temeljito pripravil na razgovor. Vzporedno so potekala tudi zanimiva predavanja in treningi mehkih veščin, ki so poleg strokovnega znanja prav tako pomembne pri iskanju zaposlitve.

### Zaposlitveni sejem se je zaključil z okroglo mizo

Štiridnevni dogodek se je končal z okroglo mizo z naslovom »Revolucija Blockchaina in spremembe, ki jih prinaša«, ki je bila zelo obiskana. Na aktualno tematiko blokovnih verig so spregovorili prof. dr. Matjaž Branko Jurič iz FRI, dr. Peter Merc, direktor Lemur Legal in vodja Think Tank, Jan Isakovič, direktor Cofound.it, dr. Matevž Pustišek in Jan Turk iz UL FE ter Marko Žagar iz podjetja S&T in Andrija Pušič iz podjetja Špica. Okroglo mizo je povezoval novinar Marko Milenkovič.